



Die Regionale Personalentwicklungsgesellschaft mbH ist ein gemeinnütziges Tochterunternehmen der Stadt Bielefeld. Sie entwickelt und erprobt im Interesse der Stadt Bielefeld neue Ansätze zur Förderung und Unterstützung benachteiligter Personengruppen und führt arbeitsmarktpolitische Projekte durch.



**Bewerbung per Mail bis zum
31.01.2022 an:**

Oliver Wittler

Herforder Straße 73 | 33602 Bielefeld

bewerbung@rege-mbh.de

Wir suchen...



1 Mitarbeiter*in (m/w/d) in Vollzeit

für das Projekt „Übergangsbegleitung“ des MAGS NRW

Zielgruppe: Schüler*innen an Berufskollegs in beruflicher (Neu-) Orientierungsphase in Richtung Ausbildung

Anforderungen

- abgeschlossenes Studium der Sozialwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung in den beschriebenen Aufgabenbereichen
- Erfahrung in der Projektarbeit und mit der Zielgruppe
- ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und zeitlicher Flexibilität
- sicheres Auftreten, Kommunikationsfähigkeit und eine hohe soziale Kompetenz
- positive Einstellung zur Teamarbeit
- gute EDV Kenntnisse im Bereich MS Office
- Kenntnisse der Bielefelder (Aus-) Bildungslandschaft

Aufgabenbereiche

- Initiierung des Projekts an und mit den beteiligten Bielefelder Berufskollegs
- Konzeption und Durchführung von Angeboten für Schüler*innen im Berufswahlprozess
- Bewerbungstraining und Training von Vorstellungsgesprächen
- Unterstützung bei der Suche nach einem Praktikums- und Ausbildungsplatz
- Kooperation mit diversen Netzwerkpartnern
- Verwaltungsaufgaben

Infos

Die Stelle wird besetzt vorbehaltlich eines entsprechenden Bewilligungsbescheids des MAGS NRW. Sie ist befristet bis zum 31.10.2022.

Gehalt: TVöD Gruppe 9b | Geplanter Eintrittstermin: 01.02.2022 oder später

Stellenumfang: 1 Stelle mit einem Stellenanteil von 39h/Woche, ggf. in Teilzeitstellen teilbar.