



Die Regionale Personalentwicklungsgesellschaft mbH ist ein gemeinnütziges Tochterunternehmen der Stadt Bielefeld. Sie entwickelt und erprobt im Interesse der Stadt Bielefeld neue Ansätze zur Förderung und Unterstützung benachteiligter Personengruppen und führt arbeitsmarktpolitische Projekte durch.



**Bewerbung per Mail bis zum
14.01.2022 an:**

Claudia Hilse
Herforder Straße 73 | 33602 Bielefeld
bewerbung@rege-mbh.de

Wir suchen...



1 Mitarbeiter*in (m/w/d) in Teilzeit

für das Landesvorhaben „Kommunale Koordinierung Übergang Schule-Beruf“

Zielgruppe: Junge Menschen im Übergang von der Schule in den Beruf, Schulen, Netzwerkpartner*innen

Anforderungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation
- fundierte Berufserfahrung in Koordinationsaufgaben
- Berufserfahrung in den beschriebenen Aufgabebereichen
- spezifische Kenntnisse über den Übergang Schule - Beruf und das Landesvorhaben „Kein Abschluss ohne Anschluss“
- ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und zeitliche Flexibilität
- sicheres Auftreten, Kommunikationsfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- positive Einstellung zur Teamarbeit
- sehr gute EDV Kenntnisse im Bereich MS Office

Aufgabenbereiche

- Koordination der Umsetzung von Standardelemente im Rahmen des Landesvorhabens „Kein Abschluss ohne Anschluss“
- Koordination von Maßnahmen zur beruflichen Orientierung von Jugendlichen
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kooperationspartner*innen
- Verwaltungsaufgaben

Infos

Die Stelle ist befristet bis zum 30.09.2022.
Gehalt: TVÖD Gruppe 9b | Geplanter Eintrittstermin: 01.02.2022
Stellenumfang: 1 Stelle mit einem Stellenanteil von 15 h/Woche.
Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.