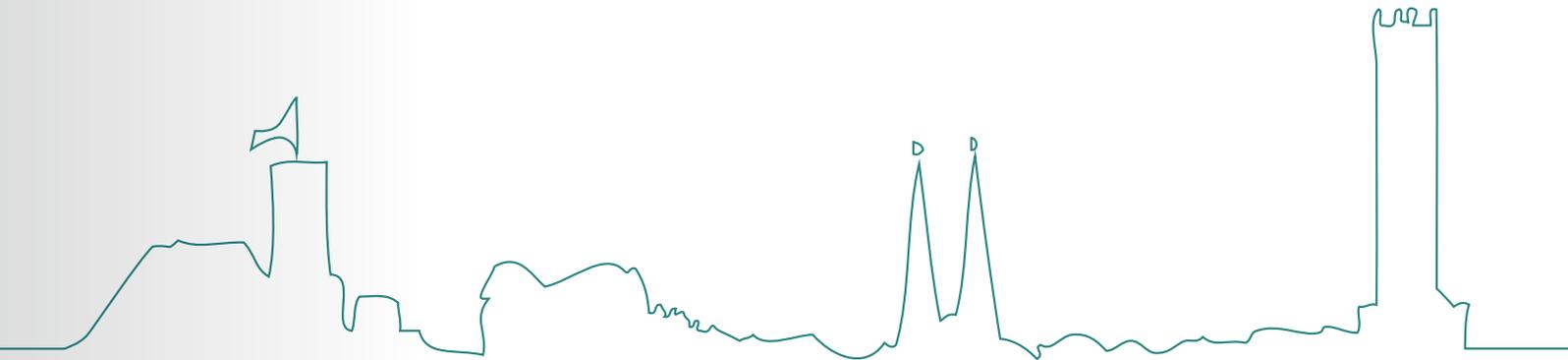




Regionale Personalentwicklungs-
gesellschaft mbH

Gut vereinbart Betriebsnahe Kindertagespflege



Beruf und Kinder – eine Herausforderung für Eltern und Unternehmen

Frauen kümmern sich um die Kinderbetreuung und den Haushalt, Männer verdienen das Familieneinkommen? Diese klassische Rollenverteilung hat in vielen Familien ausgedient. Partnerschaften sind heute mehr denn je von ausgeglichener Aufgabenverteilung geprägt. Umso wichtiger ist für die Beschäftigten, Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren zu können. Viele Mütter möchten nach der Elternzeit – zumindest mit einem gewissen Stundenanteil – schnell wieder in ihren Beruf zurückkehren und beschäftigte Väter wollen von der Möglichkeit der Elternzeit Gebrauch machen. Als Unternehmen bekommen Sie die veränderten Ansprüche in den letzten Jahren deutlich zu spüren und wissen, dass Sie den gut qualifizierten Fachkräften entgegenkom-

men müssen, wenn Sie diese für sich gewinnen oder weiterhin an sich binden möchten. Einer der Schlüssel dafür: qualitativ hochwertige und gut organisierte Kinderbetreuung. Eine gut geeignete Form ist die betriebsnahe Kindertagespflege.

Das Angebot „Gut vereinbart – Betriebsnahe Kindertagespflege in Bielefeld“ hilft Ihnen, diese noch wenig verbreitete Möglichkeit der Kinderbetreuung zu realisieren. Diese Broschüre soll Sie in Ihrer Entscheidungsfindung unterstützen und Ihnen eine erste Idee von der Einrichtung einer betriebsnahen Kindertagespflege geben. Dafür haben wir unsere Kompetenz mit unseren Erfahrungen u.a. zu einem „Fahrplan“ (s. S. 8 und 9) zusammengeführt. Weitere detailliertere Informationen erhalten Sie direkt bei der REGE mbH.

Stellen Sie die Weichen

für motivierte Beschäftigte in Ihrem Unternehmen!

Obwohl aus Gründen der Lesbarkeit im Text die männliche Form gewählt wurde, beziehen sich die Angaben auf Angehörige beider Geschlechter.

Betriebsnahe Kindertagespflege – die „kleine“ Lösung zu einer betrieblichen Kindertagesstätte

Sie müssen keine Kindertagesstätte bauen, um eine betriebliche Kinderbetreuung zu ermöglichen. Mit Kindertagespflegepersonen (Tagesmutter/Tagesvater) können Sie eine individuelle Lösung für Ihr Unternehmen finden. Besonders interessant ist diese Variante für kleine und mittlere Unternehmen, da die Anforderungen an die Betreuungsräumlichkeiten geringer sind als bei einer Kindertagesstätte. Im Wesentlichen sollten die Räume einem kindersicheren Haushalt entsprechen. Die betriebliche Kinderbetreuung ist deshalb leicht und wesentlich kostengünstiger zu realisieren. Auch eine gesetzliche Mindestgröße gibt es bei dieser Form der Kinderbetreuung nicht.

1 Kindertagespflegeperson

→ max. 5 Kinderbetreuungsplätze

2 Tagespflegepersonen „Großtagespflege“

→ max. 9 Kinderbetreuungsplätze *

Die Kindertagespflegeperson benötigt eine Pflegeerlaubnis. Diese wird durch den örtlichen Träger der öffentlichen Jugendhilfe erteilt, in der Regel durch das Jugendamt. Um ihre Eignung zu belegen, müssen Kindertagespflegepersonen u.a. eine Qualifizierung entsprechend der Vorgaben des Deutschen Jugendinstituts (DJI) absolvieren. Das DJI-Curriculum sieht 160 Unterrichtsstunden vor. Die Kindertagespflege richtet sich insbesondere an Kinder unter drei Jahren. Unsere Erfahrung zeigt, dass Beschäftigte ihr unter 3-jähriges Kind gerne nah bei sich betreut wissen, während sie ihr über 3-jähriges Kind – aufgrund erster Freundschaften – gerne wohnortnah betreuen lassen möchten. Aufgrund der genannten Merkmale und der pädagogischen Zuordnung des einzelnen Kindes zu einer bestimmten Kindertagespflegeperson ist die Kindertagespflege eine qualitativ hochwertige und attraktive Alternative zur betrieblichen Kindertagesstätte.

** In NRW können in einer Großtagespflege 9 Kinder betreut werden. In anderen Bundesländern kann die Anzahl variieren.*

Gesetzliche Grundlagen und Wissenswertes



Informieren Sie sich!

- **Örtliches Jugendamt**
- **Beispiel einer betriebsnahen Kindertagespflege umgesetzt mit der REGE mbH:**
HÜCOBI GmbH, COBILAND
www.huecobi.de
- **Informative Broschüren zum Thema Bundesministerium Familie, Senioren, Frauen und Jugend:**
www.bmfsfj.de
- **Weitergehende Informationen und gute Beispiele aus NRW:**
www.familieundberuf.nrw.de
- **Fachwissen:**
www.handbuch-kindertagespflege.de
- **Förderung der Festanstellung einer Kindertagespflegeperson:**
Aktionsprogramm Kindertagespflege
- **Hier finden Sie weitere hilfreiche Tipps:**
www.rege-vereinbarkeitslotse.de



Unternehmens-Check

Damit innerhalb Ihrer Belegschaft keine falschen Erwartungen geweckt werden, sollten Sie die Entscheidung für eine betriebliche Kinderbetreuung gut durchdenken. Folgende Aspekte sind es wert im Vorfeld eruiert zu werden, damit Sie Ihre Entscheidung strategisch sinnvoll und nachhaltig treffen können.

- *Anzahl der Beschäftigten*
- *Verteilung der Geschlechter*
- *Altersstruktur*
- *erwarteter Rückgang oder Zunahme von Einstellungen*
- *Einzugsgebiete der Beschäftigten*
- *Kernarbeitszeiten*
- *Schichten*
- *besondere Arbeitszeiten (z.B. Außendienst oder Dienstreisen)*
- *Verfügbarkeit von Räumlichkeiten für eine betriebsnahe Kindertagespflege*
- *Budget*
- *besteht die Möglichkeit mit Unternehmen in der Nähe zu kooperieren*
- *können Sie sich vorstellen eine Tagespflegeperson festanzustellen*

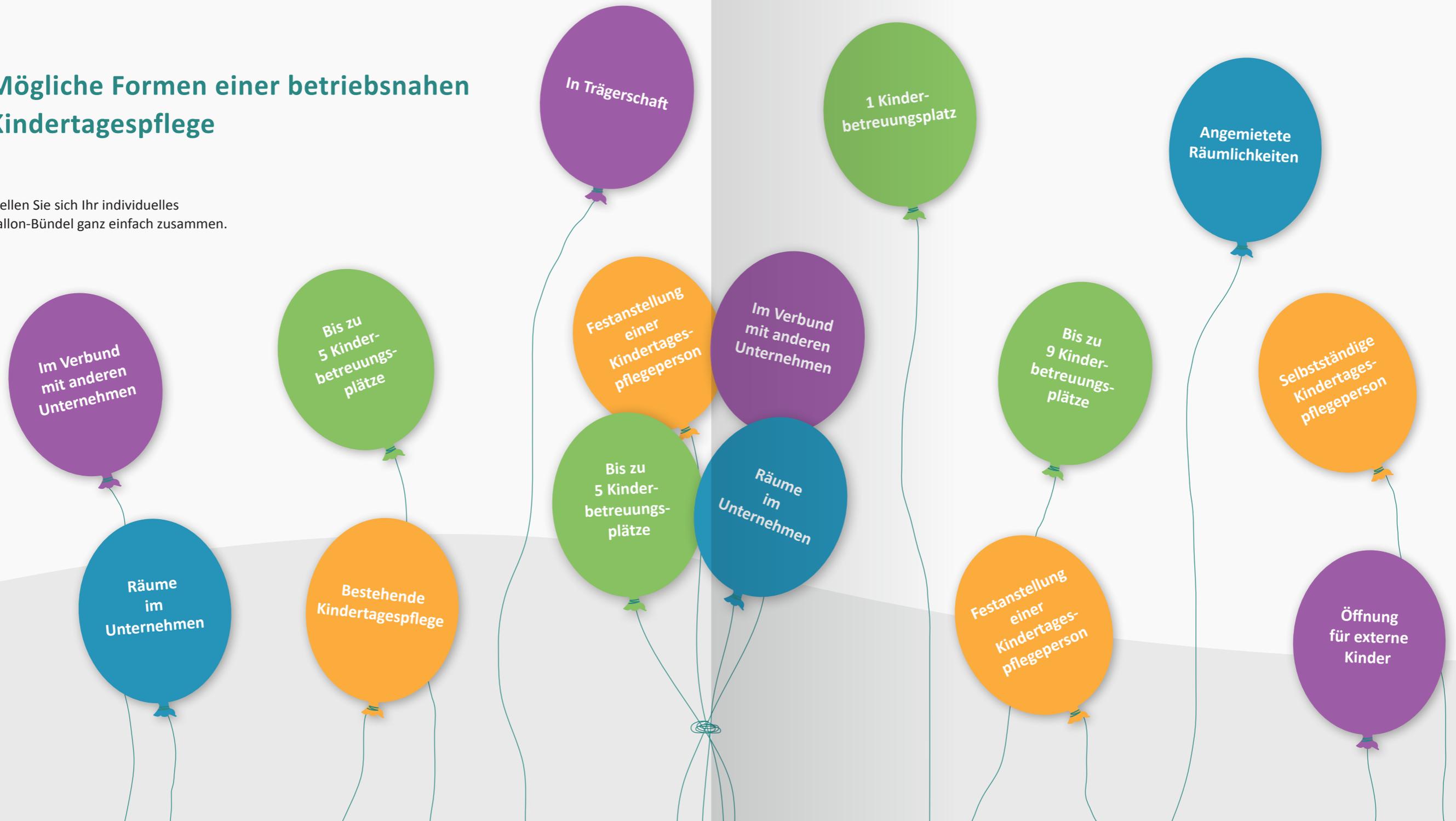
• *wie sehr möchte sich das Unternehmen in die Umsetzung und in die Betriebsphase der betriebsnahen Kindertagespflege einbringen*

Aufgrund der Ergebnisse können Sie abschätzen wie viele Kinderbetreuungsplätze in etwa sinnvoll sein könnten. Wenn Sie sich nach der ersten Prognose eine betriebsnahe Kindertagespflege vorstellen können, bietet sich zu diesem Zeitpunkt eine Bedarfserhebung unter Ihren Beschäftigten an. Diese sollte unserer Erfahrung nach eher als Stimmungsbild gewertet werden. Der konkrete Bedarf kann sich schnell ändern und eine Umsetzung kann nicht von heute auf morgen erfolgen. Es hat sich gezeigt, dass ein gutes Betriebsklima für die Inanspruchnahme einer betriebsnahen Kindertagespflege förderlich ist.

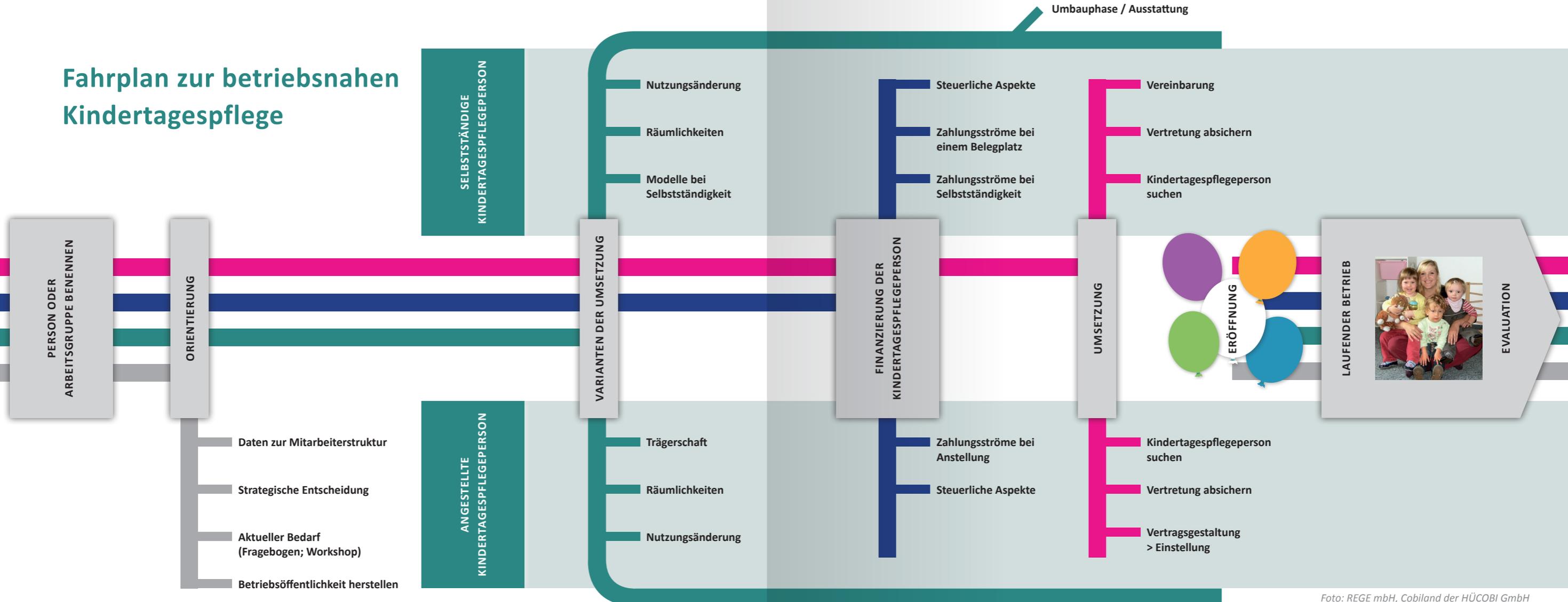
Aufgrund Ihrer gewonnen Erkenntnisse können Sie, wie auf der nachfolgenden Seite visualisiert, Ihre passgenaue betriebsnahe Kindertagespflege einrichten.

Mögliche Formen einer betriebsnahen Kindertagespflege

Stellen Sie sich Ihr individuelles Ballon-Bündel ganz einfach zusammen.



Fahrplan zur betriebsnahen Kindertagespflege



Umbauphase / Ausstattung

Umbauphase / Ausstattung

Foto: REGE mbH, Cobiland der HÜCOBI GmbH



Ausblick

Mit Engagement und relativ geringen finanziellen Mitteln lässt sich innerhalb von drei Monaten eine betriebsnahe Kindertagespflege umsetzen, das beweist das Beispiel der HÜCOBI GmbH. Das Know-how aus Projekten wie diesem fließt in die von uns entwickelte Dienstleistung zur Sicherung der Nachhaltigkeit: Der Vereinbarkeitslotse. Informieren Sie sich unverbindlich – wir halten detaillierte Informationen zu den verschiedenen Aspekten des „Fahrplans“ für Sie bereit und beraten Sie gerne beim Aufbau Ihrer betriebsnahen Kindertagespflege.

Ihre Ansprechpartnerin finden Sie auf der gegenüberliegenden Seite. Weitere Infor-

mationen über unser Projekt „Gut vereinbart – Betriebsnahe Kindertagespflege in Bielefeld“ und über unsere Dienstleistung des Vereinbarkeitslotsen finden Sie auf folgender Website:

www.rege-vereinbarkeitslotse.de

Innerhalb unserer Workshops „rege im Austausch“ bieten wir Wissenswertes zu unterschiedlichen Aspekten, die im weiteren Sinne das Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben betreffen. Möchten Sie über die Angebote informiert werden, so wenden Sie sich ebenfalls an den Vereinbarkeitslotsen.



Dienstleistung zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Unternehmen und deren Beschäftigte

Der Vereinbarkeitslotse entlastet Sie, die Personalverantwortlichen und die Beschäftigten. Gleichzeitig optimiert er die Schnittstelle von beruflichem und privatem Bereich. Mit diesem unabhängigen Angebot stellt die REGE mbH ein einzigartiges Produkt für Ihr Unternehmen bereit.

Die Vorteile des Vereinbarkeitslotsen für Sie und Ihre Beschäftigten:

- Ihre Beschäftigten und deren Angehörige erhalten von uns Ansprechpartner für passgenaue Hilfsangebote in allen Lebenslagen. Unsere Hotline ist von Montag bis Freitag

von 8.00 bis 16.00 Uhr erreichbar. Wenn Ihre Angestellten sich als Menschen ernstgenommen fühlen, steigt die Zufriedenheit mit ihrem Arbeitgeber. So fördern Sie auch die Corporate Identity.

- Ihre Personalverantwortlichen erhalten Unterstützung bei der Implementierung von Angeboten, die die Vereinbarkeit und damit die Work-Life-Balance verbessern.
- Als Unternehmensleitung bekommen Sie mehr über die individuellen Bedarfe der Mitarbeitenden mit, die anonymisiert an Ihr Unternehmen zurückgespiegelt werden können.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Wenn Sie Interesse haben, den Vereinbarkeitslotsen in Ihr Unternehmen einzuführen oder noch offene Fragen haben, dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören.

Ansprechpartnerin:

Claudia Pipos
Telefon: 0521-9622-310
c.pipos@rege-mbh.de
www.rege-vereinbarkeitslotse.de



Regionale Personalentwicklungs-
gesellschaft mbH

REGE – Regionale Personalentwicklungsgesellschaft mbH
Niederwall 26-28
33602 Bielefeld

Telefon 0521.9622-0
Fax 0521.9622-111
service@rege-mbh.de

Montag – Donnerstag: 8.00 – 16.30 Uhr
Freitag: 8.00 – 13.30 Uhr

www.rege-mbh.de |  facebook.com/REGEmbBielefeld



Gefördert von:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Ziel2.NRW
Regionale Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung

Bielefeld